## 2022年度実績マージン率<全社>

1	2023年6月1日付け 派遣労働者の数	51名
2	2023年6月1日付け 派遣先の数	15社
3	2022年度(2022年4月1日~2023年3月31日) マージン率	40. 3%
4	2022年度(2022年4月1日~2023年3月31日) 労働者派遣に関する料金額の平均額(8時間換算)	36, 543円
5	2022年度(2022年4月1日~2023年3月31日) 派遣労働者の賃金の平均額(8時間換算)	21, 820円
6	その他	マージン率には以下が含まれます。 社会保険料(雇用保険、厚生年金、健康保険) 福利厚生費(有給休暇、健康診断等) 会社運営費 営業利益
7	待遇決定方法	労使協定方式
8	対象となる労働者 (労使協定第1条)	当社が締結する労働者派遣契約に基づき、派遣先で情報処理技術者の業務に従事する従業員 (以下、対象従業員という) 2. 当社は対象従業員について、一の労働契約の期間中に、特段の事情がない限り、本協定 を適用除外しないものとする
		対象となる 訓練種別 対象となる 訓練方法 訓練費 賃金支給
	派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項	新入社員研修 雇入時 OFF-JT 無償 有給
		<u> ソフトウェア作成訓練 派遣中 0JT 無償 有給</u>
		<u> </u>
		□ マネジメント研修・リーダー研修 □ 入社4年目以上 □ OFF-JT □ 無償 □ 有給 □
		キャリア・コンサルティング担当者および連絡先
9		【大 阪】担当者 :山下 尚則 (関電システムズビジネス本部 マネジャー)
		電話番号: (06) 6446 — 0755
		【東 京】担当者 : 高橋 暢壮 (ソリューションビジネス本部 マネジャー) 電話番号: (03) 5440 - 1680
		電品番号: ( 65 / 5440 - 1660 【高 松】担当者 :百合 正典 (STNetビジネス本部 グループリーダー)
		電話番号: (087) 834 — 9422
		【名古屋】担当者 : 花輪 英生(富士通グループビジネス本部 マネジャー)
		電話番号: (052) 204 — 2721
10	労使協定の有効期限の終期	2024年3月31日

# 2022年度実績マージン率<大阪>

1	2023年6月1日付け 派遣労働者の数	15名
2	2023年6月1日付け 派遣先の数	8社
3	2022年度(2022年4月1日~2023年3月31日)マージン率	39. 5%
4	2022年度(2022年4月1日~2023年3月31日) 労働者派遣に関する料金額の平均額(8時間換算)	34, 736円
<b>⑤</b>	2022年度(2022年4月1日~2023年3月31日) 派遣労働者の賃金の平均額(8時間換算)	21, 018円
6	その他	マージン率には以下が含まれます。 社会保険料(雇用保険、厚生年金、健康保険) 福利厚生費(有給休暇、健康診断等) 会社運営費 営業利益
7	待遇決定方法	労使協定方式
8	対象となる労働者 (労使協定第1条)	当社が締結する労働者派遣契約に基づき、派遣先で情報処理技術者の業務に従事する従業員 (以下、対象従業員という) 2. 当社は対象従業員について、一の労働契約の期間中に、特段の事情がない限り、本協定 を適用除外しないものとする
		対象となる 訓練種別 対象となる 訓練方法 訓練費 負担額 賃金支給
	派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項	新入社員研修 雇入時 OFF-JT 無償 有給
		<u> ソフトウェア作成訓練 派遣中 0.JT 無償 有給</u>
9		<u> </u>
		マネジメント研修・リーダー研修
10	労使協定の有効期限の終期	2024年3月31日

# 2022年度実績マージン率<東京>

1	2023年6月1日付け 派遣労働者の数	12名
2	2023年6月1日付け 派遣先の数	4社
3	2022年度(2022年4月1日~2023年3月31日)マージン率	36. 8%
4	2022年度(2022年4月1日~2023年3月31日) 労働者派遣に関する料金額の平均額(8時間換算)	38, 175円
5	2022年度(2022年4月1日~2023年3月31日) 派遣労働者の賃金の平均額(8時間換算)	24, 125円
6	その他	マージン率には以下が含まれます。 社会保険料(雇用保険、厚生年金、健康保険) 福利厚生費(有給休暇、健康診断等) 会社運営費 営業利益
7	待遇決定方法	労使協定方式
8	対象となる労働者 (労使協定第1条)	当社が締結する労働者派遣契約に基づき、派遣先で情報処理技術者の業務に従事する従業員 (以下、対象従業員という) 2. 当社は対象従業員について、一の労働契約の期間中に、特段の事情がない限り、本協定 を適用除外しないものとする
9	派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項	訓練種別 対象となる 派遣労働者 訓練方法 訓練費 負担額 賃金支給 負担額   新入社員研修 雇入時 OFF-JT 無償 有給 りステム運用管理訓練   システム運用管理訓練 派遣中 のJT 無償 有給 有給   マネジ・メント研修・リーケー研修 入社4年目以上 OFF-JT 無償 有給   キャリア・コンサルティング担当者および連絡先   【東京】担当者 高橋 暢壮(ソリューションビジネス本部 マネジャー)   電話番号: (03) 5440 - 1680
10	労使協定の有効期限の終期	2024年3月31日

# 2022年度実績マージン率<高松>

1	2023年6月1日付け 派遣労働者の数	22名
2	2023年6月1日付け 派遣先の数	2社
3	2022年度(2022年4月1日~2023年3月31日)マージン率	37. 4%
4	2022年度(2022年4月1日~2023年3月31日) 労働者派遣に関する料金額の平均額(8時間換算)	33, 987円
(5)	2022年度(2022年4月1日~2023年3月31日) 派遣労働者の賃金の平均額(8時間換算)	21, 261円
6	その他	マージン率には以下が含まれます。 社会保険料(雇用保険、厚生年金、健康保険) 福利厚生費(有給休暇、健康診断等) 会社運営費 営業利益
7	待遇決定方法	労使協定方式
8	対象となる労働者 (労使協定第1条)	当社が締結する労働者派遣契約に基づき、派遣先で情報処理技術者の業務に従事する従業員 (以下、対象従業員という) 2. 当社は対象従業員について、一の労働契約の期間中に、特段の事情がない限り、本協定 を適用除外しないものとする
		訓練種別 対象となる 訓練方法 訓練費 賃金支給 派遣労働者 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
	派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項	新入社員研修 雇入時 OFF-JT 無償 有給 ソフトウェア作成訓練 派遣中 OJT 無償 有給
9		
		マネジメント研修・リーダー研修 入社4年目以上 OFF-JT 無償 有給
		キャリア・コンサルティング担当者および連絡先
		【高 松】担当者 : 百合 正典 (STNetビジネス本部 グループリーダー) 電話番号: (087)834 - 9422
10	労使協定の有効期限の終期	2024年3月31日

# 2022年度実績マージン率 < 名古屋 >

1	2023年6月1日付け 派遣労働者の数	2名
2	2023年6月1日付け 派遣先の数	1社
3	2022年度(2022年4月1日~2023年3月31日)マージン率	46. 8%
4	2022年度(2022年4月1日~2023年3月31日) 労働者派遣に関する料金額の平均額(8時間換算)	39, 273円
(5)	2022年度(2022年4月1日~2023年3月31日) 派遣労働者の賃金の平均額(8時間換算)	20, 876円
6	その他	マージン率には以下が含まれます。 社会保険料(雇用保険、厚生年金、健康保険) 福利厚生費(有給休暇、健康診断等) 会社運営費 営業利益
7	待遇決定方法	労使協定方式
8	対象となる労働者 (労使協定第1条)	当社が締結する労働者派遣契約に基づき、派遣先で情報処理技術者の業務に従事する従業員 (以下、対象従業員という) 2. 当社は対象従業員について、一の労働契約の期間中に、特段の事情がない限り、本協定 を適用除外しないものとする
		対象となる 訓練種別 対象となる 訓練方法 訓練費 負担額 賃金支給
	派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項	新入社員研修 雇入時 OFF-JT 無償 有給
(9)		ソフトウェア作成訓練 派遣中 0.JT 無償 有給   システム運用管理訓練 派遣中 0.JT 無償 有給
		フネゾメント研修・リーダー研修   入社4年目以上   OFF-JT   無償   有給
		キャリア・コンサルティング担当者および連絡先 【名古屋】担当者 : 花輪 英生(富士通グループビジネス本部 マネジャー) 電話番号: (052) 204 - 2721
10	労使協定の有効期限の終期	2024年3月31日