

2023年度実績マージン率＜全社＞

①	2024年6月1日付け 派遣労働者の数	44名																									
②	2024年6月1日付け 派遣先の数	14社																									
③	2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日） マージン率	26.1%																									
④	2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日） 労働者派遣に関する料金額の平均額（8時間換算）	35,748円																									
⑤	2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日） 派遣労働者の賃金の平均額（8時間換算）	26,409円																									
⑥	その他	マージン率には以下が含まれます。 社会保険料（健康保険、介護保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、子ども・子育て拠出金） 福利厚生費（カフェテリア）																									
⑦	待遇決定方法	労使協定方式																									
⑧	対象となる労働者 （労使協定第1条）	当社が締結する労働者派遣契約に基づき、派遣先で情報処理技術者の業務に従事する従業員（以下、対象従業員という） 2. 当社は対象従業員について、一の労働契約の期間中に、特段の事情がない限り、本協定を適用除外しないものとする																									
⑨	派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項	<table><tr><th>訓練種別</th><th>対象となる 派遣労働者</th><th>訓練方法</th><th>訓練費 負担額</th><th>賃金支給</th></tr><tr><td>新入社員研修</td><td>雇入時</td><td>OFF-JT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr><tr><td>ソフトウェア作成訓練</td><td>派遣中</td><td>OnJT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr><tr><td>システム運用管理訓練</td><td>派遣中</td><td>OnJT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr><tr><td>マネジメント研修・リーダー研修</td><td>入社4年目以上</td><td>OFF-JT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr></table> キャリア・コンサルティング担当者および連絡先 【大 阪】担当者：加納 文彦（オブテージ・関電グループビジネス本部 マネジャー） 電話番号：（06）6446－0755 【東 京】担当者：真鍋 泰二（ソリューションビジネス本部 グループリーダー） 電話番号：（03）5440－1680 【高 松】担当者：百合 正典（STNetビジネス本部 グループリーダー） 電話番号：（087）834－9422 【名古屋】担当者：渡辺 孝司（ソリューションビジネス本部 マネジャー） 電話番号：（052）204－2721	訓練種別	対象となる 派遣労働者	訓練方法	訓練費 負担額	賃金支給	新入社員研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給	ソフトウェア作成訓練	派遣中	OnJT	無償	有給	システム運用管理訓練	派遣中	OnJT	無償	有給	マネジメント研修・リーダー研修	入社4年目以上	OFF-JT	無償	有給
訓練種別	対象となる 派遣労働者	訓練方法	訓練費 負担額	賃金支給																							
新入社員研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給																							
ソフトウェア作成訓練	派遣中	OnJT	無償	有給																							
システム運用管理訓練	派遣中	OnJT	無償	有給																							
マネジメント研修・リーダー研修	入社4年目以上	OFF-JT	無償	有給																							
⑩	労使協定の有効期限の終期	2025年3月31日																									

2023年度実績マージン率＜大阪＞

①	2024年6月1日付け 派遣労働者の数	16名																									
②	2024年6月1日付け 派遣先の数	7社																									
③	2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日）マージン率	29.7%																									
④	2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日） 労働者派遣に関する料金額の平均額（8時間換算）	34,758円																									
⑤	2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日） 派遣労働者の賃金の平均額（8時間換算）	24,438円																									
⑥	その他	マージン率には以下が含まれます。 社会保険料（健康保険、介護保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、子ども・子育て拠出金） 福利厚生費（カフェテリア）																									
⑦	待遇決定方法	労使協定方式																									
⑧	対象となる労働者 （労使協定第1条）	当社が締結する労働者派遣契約に基づき、派遣先で情報処理技術者の業務に従事する従業員（以下、対象従業員という） 2. 当社は対象従業員について、一の労働契約の期間中に、特段の事情がない限り、本協定を適用除外しないものとする																									
⑨	派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項	<table><tr><th>訓練種別</th><th>対象となる派遣労働者</th><th>訓練方法</th><th>訓練費負担額</th><th>賃金支給</th></tr><tr><td>新入社員研修</td><td>雇入時</td><td>OFF-JT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr><tr><td>ソフトウェア作成訓練</td><td>派遣中</td><td>OJT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr><tr><td>システム運用管理訓練</td><td>派遣中</td><td>OJT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr><tr><td>マネジメント研修・リーダー研修</td><td>入社4年目以上</td><td>OFF-JT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr></table> キャリア・コンサルティング担当者および連絡先 【大阪】担当者：加納 文彦（オプテージ・関電グループビジネス本部 マネジャー） 電話番号：（06）6446－0755	訓練種別	対象となる派遣労働者	訓練方法	訓練費負担額	賃金支給	新入社員研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給	ソフトウェア作成訓練	派遣中	OJT	無償	有給	システム運用管理訓練	派遣中	OJT	無償	有給	マネジメント研修・リーダー研修	入社4年目以上	OFF-JT	無償	有給
訓練種別	対象となる派遣労働者	訓練方法	訓練費負担額	賃金支給																							
新入社員研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給																							
ソフトウェア作成訓練	派遣中	OJT	無償	有給																							
システム運用管理訓練	派遣中	OJT	無償	有給																							
マネジメント研修・リーダー研修	入社4年目以上	OFF-JT	無償	有給																							
⑩	労使協定の有効期限の終期	2025年3月31日																									

2023年度実績マージン率＜東京＞

①	2024年6月1日付け 派遣労働者の数	12名																									
②	2024年6月1日付け 派遣先の数	5社																									
③	2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日） マージン率	25.0%																									
④	2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日） 労働者派遣に関する料金額の平均額（8時間換算）	38,965円																									
⑤	2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日） 派遣労働者の賃金の平均額（8時間換算）	29,210円																									
⑥	その他	マージン率には以下が含まれます。 社会保険料（健康保険、介護保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、子ども・子育て拠出金） 福利厚生費（カフェテリア）																									
⑦	待遇決定方法	労使協定方式																									
⑧	対象となる労働者 （労使協定第1条）	当社が締結する労働者派遣契約に基づき、派遣先で情報処理技術者の業務に従事する従業員（以下、対象従業員という） 2. 当社は対象従業員について、一の労働契約の期間中に、特段の事情がない限り、本協定を適用除外しないものとする																									
⑨	派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項	<table><tr><th>訓練種別</th><th>対象となる 派遣労働者</th><th>訓練方法</th><th>訓練費 負担額</th><th>賃金支給</th></tr><tr><td>新入社員研修</td><td>雇入時</td><td>OFF-JT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr><tr><td>ソフトウェア作成訓練</td><td>派遣中</td><td>OJT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr><tr><td>システム運用管理訓練</td><td>派遣中</td><td>OJT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr><tr><td>マネジメント研修・リーダー研修</td><td>入社4年目以上</td><td>OFF-JT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr></table> キャリア・コンサルティング担当者および連絡先 【東京】担当者：真鍋 泰二（ソリューションビジネス本部 グループリーダー） 電話番号：（03）5440－1680	訓練種別	対象となる 派遣労働者	訓練方法	訓練費 負担額	賃金支給	新入社員研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給	ソフトウェア作成訓練	派遣中	OJT	無償	有給	システム運用管理訓練	派遣中	OJT	無償	有給	マネジメント研修・リーダー研修	入社4年目以上	OFF-JT	無償	有給
訓練種別	対象となる 派遣労働者	訓練方法	訓練費 負担額	賃金支給																							
新入社員研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給																							
ソフトウェア作成訓練	派遣中	OJT	無償	有給																							
システム運用管理訓練	派遣中	OJT	無償	有給																							
マネジメント研修・リーダー研修	入社4年目以上	OFF-JT	無償	有給																							
⑩	労使協定の有効期限の終期	2025年3月31日																									

2023年度実績マージン率<高松>

①	2024年6月1日付け 派遣労働者の数	16名																									
②	2024年6月1日付け 派遣先の数	2社																									
③	2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日） マージン率	23.7%																									
④	2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日） 労働者派遣に関する料金額の平均額（8時間換算）	33,520円																									
⑤	2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日） 派遣労働者の賃金の平均額（8時間換算）	25,580円																									
⑥	その他	マージン率には以下が含まれます。 社会保険料（健康保険、介護保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、子ども・子育て拠出金） 福利厚生費（カフェテリア）																									
⑦	待遇決定方法	労使協定方式																									
⑧	対象となる労働者 (労使協定第1条)	当社が締結する労働者派遣契約に基づき、派遣先で情報処理技術者の業務に従事する従業員（以下、対象従業員という） 2. 当社は対象従業員について、一の労働契約の期間中に、特段の事情がない限り、本協定を適用除外しないものとする																									
⑨	派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項	<table><tr><th>訓練種別</th><th>対象となる派遣労働者</th><th>訓練方法</th><th>訓練費負担額</th><th>賃金支給</th></tr><tr><td>新入社員研修</td><td>雇入時</td><td>OFF-JT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr><tr><td>ソフトウェア作成訓練</td><td>派遣中</td><td>0JT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr><tr><td>システム運用管理訓練</td><td>派遣中</td><td>0JT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr><tr><td>マネジメント研修・リーダー研修</td><td>入社4年目以上</td><td>OFF-JT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr></table> キャリア・コンサルティング担当者および連絡先 【高 松】担当者：百合 正典（STNetビジネス本部 グループリーダー） 電話番号：（087）834－9422	訓練種別	対象となる派遣労働者	訓練方法	訓練費負担額	賃金支給	新入社員研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給	ソフトウェア作成訓練	派遣中	0JT	無償	有給	システム運用管理訓練	派遣中	0JT	無償	有給	マネジメント研修・リーダー研修	入社4年目以上	OFF-JT	無償	有給
訓練種別	対象となる派遣労働者	訓練方法	訓練費負担額	賃金支給																							
新入社員研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給																							
ソフトウェア作成訓練	派遣中	0JT	無償	有給																							
システム運用管理訓練	派遣中	0JT	無償	有給																							
マネジメント研修・リーダー研修	入社4年目以上	OFF-JT	無償	有給																							
⑩	労使協定の有効期限の終期	2025年3月31日																									

2023年度実績マージン率＜名古屋＞

①	2024年6月1日付け 派遣労働者の数	0名																									
②	2024年6月1日付け 派遣先の数	0社																									
③	2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日） マージン率	－																									
④	2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日） 労働者派遣に関する料金額の平均額（8時間換算）	－																									
⑤	2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日） 派遣労働者の賃金の平均額（8時間換算）	－																									
⑥	その他	マージン率には以下が含まれます。 社会保険料（健康保険、介護保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、子ども・子育て拠出金） 福利厚生費（カフェテリア）																									
⑦	待遇決定方法	労使協定方式																									
⑧	対象となる労働者 （労使協定第1条）	当社が締結する労働者派遣契約に基づき、派遣先で情報処理技術者の業務に従事する従業員（以下、対象従業員という） 2. 当社は対象従業員について、一の労働契約の期間中に、特段の事情がない限り、本協定を適用除外しないものとする																									
⑨	派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項	<table><tr><th>訓練種別</th><th>対象となる派遣労働者</th><th>訓練方法</th><th>訓練費負担額</th><th>賃金支給</th></tr><tr><td>新入社員研修</td><td>雇入時</td><td>OFF-JT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr><tr><td>ソフトウェア作成訓練</td><td>派遣中</td><td>0JT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr><tr><td>システム運用管理訓練</td><td>派遣中</td><td>0JT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr><tr><td>マネジメント研修・リーダー研修</td><td>入社4年目以上</td><td>OFF-JT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr></table> キャリア・コンサルティング担当者および連絡先 【名古屋】担当者：渡辺 孝司（ソリューションビジネス本部 マネジャー） 電話番号：（ 052 ） 204 － 2721	訓練種別	対象となる派遣労働者	訓練方法	訓練費負担額	賃金支給	新入社員研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給	ソフトウェア作成訓練	派遣中	0JT	無償	有給	システム運用管理訓練	派遣中	0JT	無償	有給	マネジメント研修・リーダー研修	入社4年目以上	OFF-JT	無償	有給
訓練種別	対象となる派遣労働者	訓練方法	訓練費負担額	賃金支給																							
新入社員研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給																							
ソフトウェア作成訓練	派遣中	0JT	無償	有給																							
システム運用管理訓練	派遣中	0JT	無償	有給																							
マネジメント研修・リーダー研修	入社4年目以上	OFF-JT	無償	有給																							
⑩	労使協定の有効期限の終期	2025年3月31日																									