

2025年度実績マージン率<全社>

①	2026年6月1日付け 派遣労働者の数	45名																									
②	2026年6月1日付け 派遣先の数	12社																									
③	2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）マージン率	32.3%																									
④	2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日） 労働者派遣に関する料金額の平均額（8時間換算）	40,455円																									
⑤	2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日） 派遣労働者の賃金の平均額（8時間換算）	27,386円																									
⑥	その他	マージン率には以下が含まれます。 社会保険料（健康保険、介護保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、子ども・子育て拠出金） 福利厚生費（カフェテリア）																									
⑦	待遇決定方法	労使協定方式																									
⑧	対象となる労働者 (労使協定第1条)	当社が締結する労働者派遣契約に基づき、派遣先で情報処理技術者の業務に従事する従業員（以下、対象従業員という） 2. 当社は対象従業員について、一の労働契約の期間中に、特段の事情がない限り、本協定を適用除外しないものとする																									
⑨	派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項	<table border="1"> <thead> <tr> <th>訓練種別</th> <th>対象となる派遣労働者</th> <th>訓練方法</th> <th>訓練費負担額</th> <th>賃金支給</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新入社員研修</td> <td>雇入時</td> <td>OFF-JT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> <tr> <td>ソフトウェア作成訓練</td> <td>派遣中</td> <td>OJT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> <tr> <td>システム運用管理訓練</td> <td>派遣中</td> <td>OJT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> <tr> <td>マネジメント研修・リーダー研修</td> <td>入社4年目以上</td> <td>OFF-JT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> </tbody> </table> <p>キャリア・コンサルティング担当者および連絡先  <b>【大阪】</b> 担当者：加納 文彦（オプテージ・関電グループビジネス本部 マネジャー）                  電話番号：（06）6446 - 0755  <b>【東京】</b> 担当者：真鍋 泰二（ソリューションビジネス本部 マネジャー）                  電話番号：（03）5440 - 1680  <b>【高松】</b> 担当者：伊藤 芳弘（STNetビジネス本部 グループリーダー）                  電話番号：（087）834 - 9422  <b>【名古屋】</b> 担当者：田中 義人（ソリューションビジネス本部 マネジャー）                  電話番号：（052）204 - 2721</p>	訓練種別	対象となる派遣労働者	訓練方法	訓練費負担額	賃金支給	新入社員研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給	ソフトウェア作成訓練	派遣中	OJT	無償	有給	システム運用管理訓練	派遣中	OJT	無償	有給	マネジメント研修・リーダー研修	入社4年目以上	OFF-JT	無償	有給
訓練種別	対象となる派遣労働者	訓練方法	訓練費負担額	賃金支給																							
新入社員研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給																							
ソフトウェア作成訓練	派遣中	OJT	無償	有給																							
システム運用管理訓練	派遣中	OJT	無償	有給																							
マネジメント研修・リーダー研修	入社4年目以上	OFF-JT	無償	有給																							
⑩	労使協定の有効期限の終期	2027年3月31日																									

2025年度実績マージン率<大阪>

①	2026年6月1日付け 派遣労働者の数	16名																									
②	2026年6月1日付け 派遣先の数	6社																									
③	2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）マージン率	28.3%																									
④	2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）労働者派遣に関する料金額の平均額（8時間換算）	41,119円																									
⑤	2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）派遣労働者の賃金の平均額（8時間換算）	29,485円																									
⑥	その他	マージン率には以下が含まれます。 社会保険料（健康保険、介護保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、子ども・子育て拠出金） 福利厚生費（カフェテリア）																									
⑦	待遇決定方法	労使協定方式																									
⑧	対象となる労働者（労使協定第1条）	当社が締結する労働者派遣契約に基づき、派遣先で情報処理技術者の業務に従事する従業員（以下、対象従業員という） 2. 当社は対象従業員について、一の労働契約の期間中に、特段の事情がない限り、本協定を適用除外しないものとする																									
⑨	派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項	<table border="1"> <thead> <tr> <th>訓練種別</th> <th>対象となる派遣労働者</th> <th>訓練方法</th> <th>訓練費負担額</th> <th>賃金支給</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新入社員研修</td> <td>雇入時</td> <td>OFF-JT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> <tr> <td>ソフトウェア作成訓練</td> <td>派遣中</td> <td>0JT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> <tr> <td>システム運用管理訓練</td> <td>派遣中</td> <td>0JT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> <tr> <td>マネジメント研修・リーダー研修</td> <td>入社4年目以上</td> <td>OFF-JT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> </tbody> </table> <p>キャリア・コンサルティング担当者および連絡先 【大阪】担当者：加納 文彦（オペレーティング・関電グループビジネス本部 マネジャー） 電話番号：（06）6446 - 0755</p>	訓練種別	対象となる派遣労働者	訓練方法	訓練費負担額	賃金支給	新入社員研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給	ソフトウェア作成訓練	派遣中	0JT	無償	有給	システム運用管理訓練	派遣中	0JT	無償	有給	マネジメント研修・リーダー研修	入社4年目以上	OFF-JT	無償	有給
訓練種別	対象となる派遣労働者	訓練方法	訓練費負担額	賃金支給																							
新入社員研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給																							
ソフトウェア作成訓練	派遣中	0JT	無償	有給																							
システム運用管理訓練	派遣中	0JT	無償	有給																							
マネジメント研修・リーダー研修	入社4年目以上	OFF-JT	無償	有給																							
⑩	労使協定の有効期限の終期	2027年3月31日																									

2025年度実績マージン率<東京>

①	2026年6月1日付け 派遣労働者の数	10名																									
②	2026年6月1日付け 派遣先の数	4社																									
③	2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）マージン率	34.9%																									
④	2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）労働者派遣に関する料金額の平均額（8時間換算）	41,782円																									
⑤	2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）派遣労働者の賃金の平均額（8時間換算）	27,212円																									
⑥	その他	マージン率には以下が含まれます。 社会保険料（健康保険、介護保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、子ども・子育て拠出金） 福利厚生費（カフェテリア）																									
⑦	待遇決定方法	労使協定方式																									
⑧	対象となる労働者 （労使協定第1条）	当社が締結する労働者派遣契約に基づき、派遣先で情報処理技術者の業務に従事する従業員（以下、対象従業員という） 2. 当社は対象従業員について、一の労働契約の期間中に、特段の事情がない限り、本協定を適用除外しないものとする																									
⑨	派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項	<table border="1"> <thead> <tr> <th>訓練種別</th> <th>対象となる派遣労働者</th> <th>訓練方法</th> <th>訓練費負担額</th> <th>賃金支給</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新入社員研修</td> <td>雇入時</td> <td>OFF-JT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> <tr> <td>ソフトウェア作成訓練</td> <td>派遣中</td> <td>OJT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> <tr> <td>システム運用管理訓練</td> <td>派遣中</td> <td>OJT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> <tr> <td>マネジメント研修・リーダー研修</td> <td>入社4年目以上</td> <td>OFF-JT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> </tbody> </table> <p>キャリア・コンサルティング担当者および連絡先 【東京】担当者：真鍋 泰二（ソリューションビジネス本部 マネジャー） 電話番号：（03）5440 - 1680</p>	訓練種別	対象となる派遣労働者	訓練方法	訓練費負担額	賃金支給	新入社員研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給	ソフトウェア作成訓練	派遣中	OJT	無償	有給	システム運用管理訓練	派遣中	OJT	無償	有給	マネジメント研修・リーダー研修	入社4年目以上	OFF-JT	無償	有給
訓練種別	対象となる派遣労働者	訓練方法	訓練費負担額	賃金支給																							
新入社員研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給																							
ソフトウェア作成訓練	派遣中	OJT	無償	有給																							
システム運用管理訓練	派遣中	OJT	無償	有給																							
マネジメント研修・リーダー研修	入社4年目以上	OFF-JT	無償	有給																							
⑩	労使協定の有効期限の終期	2027年3月31日																									

2025年度実績マージン率<高松>

①	2026年6月1日付け 派遣労働者の数	14名																									
②	2026年6月1日付け 派遣先の数	1社																									
③	2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）マージン率	21.7%																									
④	2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）労働者派遣に関する料金額の平均額（8時間換算）	34,299円																									
⑤	2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）派遣労働者の賃金の平均額（8時間換算）	26,841円																									
⑥	その他	マージン率には以下が含まれます。 社会保険料（健康保険、介護保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、子ども・子育て拠出金） 福利厚生費（カフェテリア）																									
⑦	待遇決定方法	労使協定方式																									
⑧	対象となる労働者 （労使協定第1条）	当社が締結する労働者派遣契約に基づき、派遣先で情報処理技術者の業務に従事する従業員（以下、対象従業員という） 2. 当社は対象従業員について、一の労働契約の期間中に、特段の事情がない限り、本協定を適用除外しないものとする																									
⑨	派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項	<table border="1"> <thead> <tr> <th>訓練種別</th> <th>対象となる派遣労働者</th> <th>訓練方法</th> <th>訓練費負担額</th> <th>賃金支給</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新入社員研修</td> <td>雇入時</td> <td>OFF-JT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> <tr> <td>ソフトウェア作成訓練</td> <td>派遣中</td> <td>OJT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> <tr> <td>システム運用管理訓練</td> <td>派遣中</td> <td>OJT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> <tr> <td>マネジメント研修・リーダー研修</td> <td>入社4年目以上</td> <td>OFF-JT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> </tbody> </table> <p>キャリア・コンサルティング担当者および連絡先 【高松】担当者：伊藤 芳弘（STNetビジネス本部 グループリーダー） 電話番号：（087）834 - 9422</p>	訓練種別	対象となる派遣労働者	訓練方法	訓練費負担額	賃金支給	新入社員研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給	ソフトウェア作成訓練	派遣中	OJT	無償	有給	システム運用管理訓練	派遣中	OJT	無償	有給	マネジメント研修・リーダー研修	入社4年目以上	OFF-JT	無償	有給
訓練種別	対象となる派遣労働者	訓練方法	訓練費負担額	賃金支給																							
新入社員研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給																							
ソフトウェア作成訓練	派遣中	OJT	無償	有給																							
システム運用管理訓練	派遣中	OJT	無償	有給																							
マネジメント研修・リーダー研修	入社4年目以上	OFF-JT	無償	有給																							
⑩	労使協定の有効期限の終期	2027年3月31日																									

2025年度実績マージン率<名古屋>

①	2026年6月1日付け 派遣労働者の数	5名																									
②	2026年6月1日付け 派遣先の数	1社																									
③	2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）マージン率	41.7%																									
④	2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）労働者派遣に関する料金額の平均額（8時間換算）	44,621円																									
⑤	2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）派遣労働者の賃金の平均額（8時間換算）	26,007円																									
⑥	その他	マージン率には以下が含まれます。 社会保険料（健康保険、介護保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、子ども・子育て拠出金） 福利厚生費（カフェテリア）																									
⑦	待遇決定方法	労使協定方式																									
⑧	対象となる労働者 （労使協定第1条）	当社が締結する労働者派遣契約に基づき、派遣先で情報処理技術者の業務に従事する従業員（以下、対象従業員という） 2. 当社は対象従業員について、一の労働契約の期間中に、特段の事情がない限り、本協定を適用除外しないものとする																									
⑨	派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項	<table border="1"> <thead> <tr> <th>訓練種別</th> <th>対象となる派遣労働者</th> <th>訓練方法</th> <th>訓練費負担額</th> <th>賃金支給</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新入社員研修</td> <td>雇入時</td> <td>OFF-JT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> <tr> <td>ソフトウェア作成訓練</td> <td>派遣中</td> <td>OJT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> <tr> <td>システム運用管理訓練</td> <td>派遣中</td> <td>OJT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> <tr> <td>マネジメント研修・リーダー研修</td> <td>入社4年目以上</td> <td>OFF-JT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> </tbody> </table> <p>キャリア・コンサルティング担当者および連絡先 【名古屋】担当者：田中 義人（ソリューションビジネス本部 マネジャー） 電話番号：（052）204 - 2721</p>	訓練種別	対象となる派遣労働者	訓練方法	訓練費負担額	賃金支給	新入社員研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給	ソフトウェア作成訓練	派遣中	OJT	無償	有給	システム運用管理訓練	派遣中	OJT	無償	有給	マネジメント研修・リーダー研修	入社4年目以上	OFF-JT	無償	有給
訓練種別	対象となる派遣労働者	訓練方法	訓練費負担額	賃金支給																							
新入社員研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給																							
ソフトウェア作成訓練	派遣中	OJT	無償	有給																							
システム運用管理訓練	派遣中	OJT	無償	有給																							
マネジメント研修・リーダー研修	入社4年目以上	OFF-JT	無償	有給																							
⑩	労使協定の有効期限の終期	2027年3月31日																									